



Prot. n. 6117/C14

Todi, 22 dicembre 2010

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO  
INTEGRATIVO D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2010/2011**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTO il Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2010/11, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 12 ottobre 2010;
- CONSIDERATO che il Consiglio d'istituto ha provveduto a deliberare il Piano dell'Offerta Formativa con delibera n. 10 del verbale n. 6 del 12 ottobre 2010;
- VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2010/11 sottoscritto in data 29 novembre 2010 fra la RSU di Istituto e il Dirigente Scolastico, in applicazione:
  - a) del CCNL (2006-2009) del 29/11/2007;
  - b) della sequenza contrattuale prevista dall'art. 85 , comma 3 e dall'art.90 CCNL 2006/09, sottoscritta in data 08/04/2008 ;
  - c) della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL del 29/11/2007;
- VISTO in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29/11/2007;
- VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009;
- VISTA la Circolare n. 7 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2010 (G.U. del 15/07/2010);
- CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione del Fondo di Istituto comunicata dal MIUR con nota prot. n. 9245 del 21/09/2010;
- TENUTO CONTO dell'ammontare dell'avanzo del Fondo di Istituto dell'anno scolastico 2009/10;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

**DICHIARA**

Che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- 1) Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2010/11 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto;
- 2) La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative norme vigenti;
- 3) Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica della Scuola Secondaria di 1° Grado "Cocchi-Aosta" di Todi, costituito dalla Sede Centrale di Todi, dalla Sezione Staccata di Pantalla, dalla Sezione Staccata di Collepepe e dalla Sezione Staccata di Fratta Todina.
- 4) Il presente contratto integrativo intende soddisfare le seguenti esigenze, definibili come obiettivi prioritari:
  - a) sostenere la ricchezza e l'omogeneità dell'offerta formativa curriculare e integrativa;
  - b) ricercare una più stretta collaborazione con le amministrazioni locali e provinciali, gli enti e i servizi del territorio, nonché le altre associazioni e organizzazioni;
  - c) aumentare il livello del successo formativo e della qualità degli apprendimenti;
  - d) rispondere al bisogno di continua e nuova qualificazione del personale, con riguardo ad esempio alle nuove tecnologie per la didattica (dimensione multimediale e di rete, LIM);

- e) assicurare un'efficace azione di orientamento a favore degli alunni, sia in entrata sia in uscita, di riduzione del fenomeno della dispersione scolastica e di integrazione degli alunni di origine straniera;
- f) garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza;

5) Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un puro e semplice adempimento "burocratico amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della realtà concreta della Scuola. Di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati, che permeano sia il POF dell'istituto che la documentazione presentata alla delegazione trattante. In particolare, si è ribadito l'obbligo per tutti i progetti di contenere l'indicazione esplicita degli obiettivi attesi e della misura del loro conseguimento, attraverso efficaci indicatori.

6) Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita della Scuola: il POF, il Piano annuale delle attività, il Piano di lavoro ATA presentato dal DSGA, il Programma annuale 2010.

7) Il Contratto risulta pertanto pienamente rispondente al Piano annuale delle attività deliberato dal Collegio Docenti ed al Piano di lavoro del personale ATA.

8) Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2010/11, finalizzati all'attuazione del POF ed assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC. dell'istituto, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

9) Nelle contrattazioni questa Scuola non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del FIS; ha corrisposto al contrario i compensi dovuti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, dando attuazione in questo modo ai principi ispiratori della contrattazione integrativa d'istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, in ogni caso, "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascuno degli alunni, a garanzia dell'interesse della collettività.

10) I compensi relativi saranno quindi liquidati previa analisi, verifica in itinere (ove possibile), verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

11) Coerentemente con le previsioni di legge e le indicazioni fornite dal MIUR detti compensi saranno liquidati e pagati direttamente da questa Scuola utilizzando in via prioritaria le specifiche disponibilità in bilancio residue al 31/8/2010 e i 4/12 del finanziamento FIS a.s. 2010/2011; esaurite dette disponibilità, i compensi in questione saranno liquidati e pagati direttamente dal Service Personale Tesoro (SPT) del Ministero dell'Economia (MEF), su comunicazione di questo Istituto e nel rispetto della normativa contrattuale, nonché nei limiti dei finanziamenti specifici per il periodo da gennaio ad agosto 2011 (8/12), ai sensi anche della Legge 30/7/2010 n. 122.

12) Per quanto riguarda l'indicazione e la distribuzione complessiva delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2010/11 e il riscontro di compatibilità finanziaria della spesa complessiva per retribuire le attività e gli incarichi, si rinvia alla Relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA.

13) In relazione agli adempimenti connessi si dispone, in attesa del rilascio della certificazione prevista da parte dei Revisori dei conti, la pubblicazione e diffusione di tutta la documentazione attinente alla Contrattazione Integrativa d'istituto e di allegare alla stessa la Relazione tecnica finanziaria, redatta dal DSGA, e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione del processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.

14) A conclusione si sottolinea che, nel corso delle trattative, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una fattiva e reciproca collaborazione, che rappresenta una condizione fondamentale per garantire alla Scuola efficacia ed efficienza all'azione formativa ed amministrativa.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott.ssa Cristina Maravalle)